

合同会社ディアマインド 行動計画

職員の働き方の見直し、管理職の意識改革、当社取り組みの広報活動を通じ、よりよい職場環境づくりと女性職員の継続就業者が増えることを目的とし、また、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年2月1日 ～ 2021年1月31日までの2年間

2. 内容

目標1：2021年1月までに、職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発を行う。

〈対策〉

- 2019年2月～ 職場風土の実態把握（職員アンケート・意見聴取等により）
- 2019年3月～ 社内検討委員会での検討開始
- 2019年4月～ 管理者に向けて、職場と家庭の両立についての研修の実施

目標2：2021年1月までに、女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報を行う。

〈対策〉

- 2019年2月～ 社内検討委員会にて広報内容・方法等の検討開始
- 2019年3月～ 当社ホームページ等での広報開始

計画策定日 2019年1月16日